

Coopération structurée par des mutualisations : le Groupement Economique Solidaire Sambre Avesnois

Description de la pratique

Edition 2011

Objectifs

Créer un groupement économique solidaire
Permettre aux établissements adhérents de prendre de la hauteur sur les aspects recherche et développement, de mieux maîtriser la gestion du personnel (formation, recrutement), et d'optimiser la comptabilité.

Contexte

Le territoire de Sambre-avesnois est une zone où le tissu associatif est morcelé, faible économiquement, et n'ayant que très peu de poids au niveau de la politique locale. La raréfaction des ressources publiques a mis en difficulté les structures de l'économie sociale et solidaire qui ont, pour certaines d'entre elles, dû arrêter leurs activités. Afin de permettre aux structures de ce territoire de continuer à exercer, de retrouver du dynamisme, et participer ainsi au développement local, un groupe économique solidaire a été créé.

Dispositif / action mis en place

Les 4 associations adhèrent à une 5^{ème} association « chapeau » (GESSA). Elles mutualisent ainsi la direction générale, la direction des ressources humaines, la comptabilité et le secrétariat.

Public bénéficiaire

Les 4 établissements adhérents : par la montée en compétences
La population : par l'accès à de nouveaux services
Les salariés : par l'accès des emplois moins précaires
Les salariés en insertion : par la qualité de l'accompagnement

Partenariat

Présentation des partenaires

Les adhérents du groupement : 4 associations :

- **AGIIE** : Association de Gestion et d'Innovation par l'Insertion Economique;
- **Proxim' Services** : association d'aide à la personne ;
- **Vital Services** : association de services à la personne ;
- **Vital Services Mobilité** : transport occasionnel, renseignement, bilan mobilité

Rôle des partenaires

Le **GESSA** est une structure « chapeau » qui gère les fonctions de direction générale et de ressources humaines de ses adhérents. Les opérations techniques, de terrain, sont toujours réalisées par les structures « de base ». Les salariés de chaque établissement gèrent le quotidien de leur établissement.
L'équipe du **GESSA** pense et structure la stratégie de pérennisation et de développement du groupe.

Moyens Mis en œuvre

Humains

6 salariés : un délégué général, une directrice des ressources humaines, un service comptable, un secrétariat

Financiers

Une cotisation annuelle des membres
Une convention de répartition des frais entre chaque établissement adhérent et le GESSA
Et au démarrage
Financeurs : Subvention de 119 000€ obtenue par le FSE pour l'année 2011

Résultats

Quantitatif

La constitution d'une équipe de six personnes pour piloter le groupe économique solidaire
Au 31 décembre 2010 : 236 postes, dont 152 contrats aidés accueillis, 173 équivalents temps plein.

Qualitatif

De meilleures conditions d'emplois : les contrats signés sont, hors contrats aidés, des CDI pour la grande majorité des salariés des différentes structures du groupe, à temps plein, ou avec un volume horaire supérieur au mi-temps.
Des services de meilleure qualité
Un renforcement du maillage territorial
Une visibilité auprès de la puissance publique

Spécificités

Valeurs

La solidarité entre les structures d'un même territoire.
Il s'agit pour les structures de coopérer pour plus de performance dans leurs activités.
Le groupe s'inscrit dans une démarche de développement durable par ses pratiques en termes de respect de l'environnement et son rôle de créateur de lien social sur le territoire.

Essaimage

Facteur de réussite

L'inscription dans un projet et une volonté forte de vouloir redresser la situation de structures en difficulté.
L'adhésion complète des structures au mode de fonctionnement du GESSA.
L'appartenance à un socle de valeurs communes
La mobilisation des financeurs.
La montée en compétence des salariés et dirigeants

Freins, difficulté

Convaincre les dirigeants de structures de réformer l'organigramme de leur structure.
Réussir à recruter des personnes de confiance, compétentes et mobiles, pour travailler dans un territoire assez étendu et mal desservi au niveau des transports



Pour en savoir plus

Interlocuteur : Eric Besse

Fonction : Directeur Général

Tél : 03 27 66 21 37

Courriel : besse.eric@neuf.fr