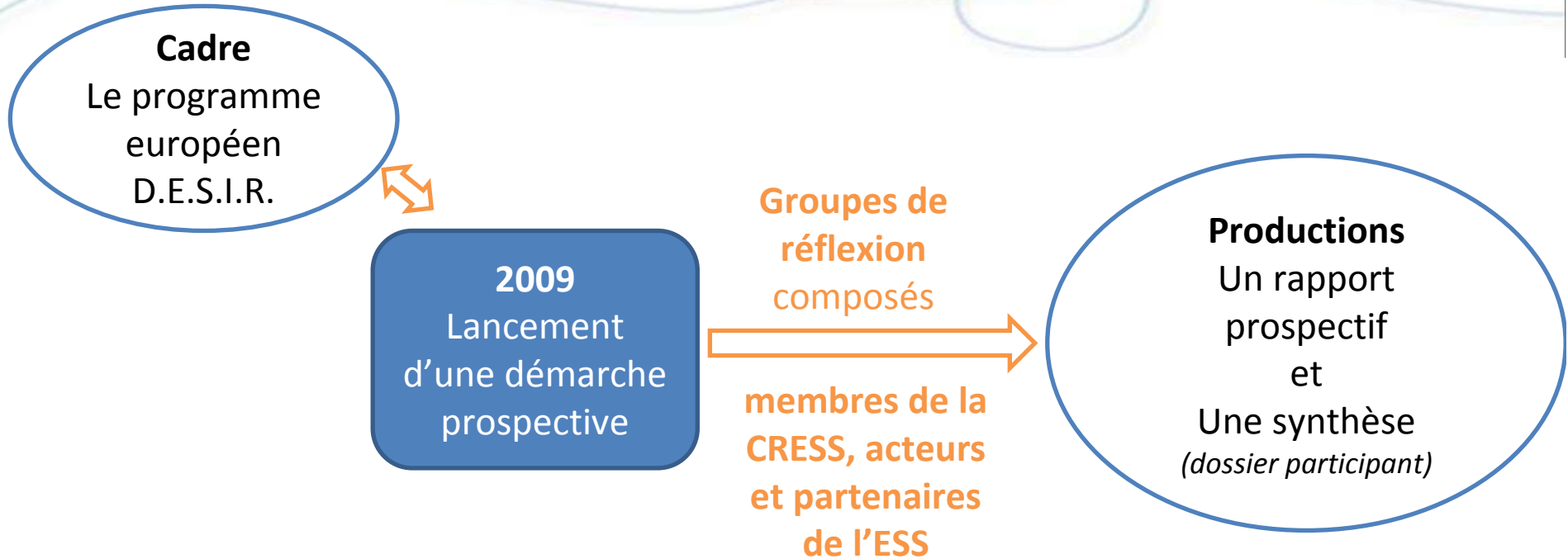


Quelles perspectives pour l'économie sociale en Wallonie et Nord-Pas de Calais ?

La démarche



Méthodologie

- Elaboration d'un diagnostic partagé
- Définition des enjeux de société
- Identification des perspectives d'avenir souhaitées par l'ESS
- Expression de chantiers à opérationnaliser à court, moyen et long terme

Diagnostic partagé

Des valeurs fondatrices et communes à l'ESS

❖ Des valeurs communes

- L'homme : au cœur de l'ESS
- La gestion : démocratique
- La lucrativité : limitée
- Les principes : solidarité, responsabilité et engagement collectif

.... Des atouts face à la crise

- Les valeurs : non réduite à la maximisation des profits,
- La gouvernance : des sociétés de personnes et non de capitaux.
- La durée et la proximité : un ancrage territorial et des liens tissés avec les usagers.

Diagnostic partagé

Une insuffisance de reconnaissance ...

- Diversité d'acteurs, de secteurs économiques, de réseaux

*Une très grande **richesse**...mais une **culture commune** et une **parole forte** et partagée **difficile à construire***

- Une organisation qui morcelle la visibilité
- Des acteurs de l'ESS : pas toujours organisés de manière représentative.

...Mais l'ESS s'implante en Région et en Europe :

- Régions :
 - Nord-Pas de Calais : Le **PRDESS** inscrit dans le SRDE.
 - Wallonne : Le **décret relatif à l'ESS** voté en **Wallonie** fin 2008
- Europe :
 - La **résolution sur l'ESS** du **Parlement Européen** (février 2009)

Diagnostic partagé

Le bénévolat : un atout pour l'ESS

Les atouts

- La prise en charge d'activités utiles à la société
- L'identification et l'analyse des besoins des populations
- Le lien avec les usagers, clients ou bénéficiaires

Les défis à relever...

- La réduction de l'engagement des citoyens
- L'attrait du court terme : intérêt pour les actions immédiates au détriment des prises de responsabilités (gestion)
- Des cadres et procédures réglementaires plus complexes : engagement plus contraignant

Diagnostic partagé

Le secteur associatif, fin connaisseur des difficultés et des besoins des populations

Son atout

- Une **proximité** avec l'ensemble de la population

Les défis à relever...

- Une **répartition des associations inégale** sur le territoire.
- Une **gestion de plus en plus complexe**
- Une raréfaction des **financements** publics et diminution des fonds européens
- Des **plus values** et des **spécificités : non reconnues** dans les appels d'offre

Orientations

- Poursuivre la communication sur les valeurs et les spécificités de l'ESS,
- Organiser l'accueil et la qualification de nouveaux militants, adhérents actifs et adhérents responsables
- Former bénévoles et salariés afin de faire progresser la qualité des services et de mettre en pratique les valeurs de l'ESS au sein des entreprises.
- Développer les partenariats « gagnant – gagnant » entre familles et acteurs de l'ESS autour de projets, de filières, de thématiques...
- Développer les synergies transfrontalières entre acteurs de l'ESS
- Faire reconnaître la place et la nécessaire représentation de l'ESS
- Consolider les sources de financement utiles à la vie associative
- Obtenir la prise en compte, dans les appels d'offre, de la capacité des associations à répondre aux demandes et besoins des populations dans la proximité et sur l'ensemble du territoire
- Repenser le financement des plus-values associatives en vue de les pérenniser

Les enjeux de l'ESS

- L'environnement,
- Le vieillissement de la population,
- La lutte contre la précarité et la pauvreté

1^{er} Enjeu : l'Environnement

3 facteurs externes

- Le changement climatique,
- La diminution des ressources naturelles
- Des services (eau, électricité...) : de plus en plus soumis aux règles de la concurrence.

Impacts sur l'ESS ou positionnements de l'ESS

- Refus de dissocier l'homme de son environnement naturel et social et refus de cloisonner les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et démocratiques.
- Un développement encourageant les solidarités
- Un développement d'activités diverses : recyclage, maraîchage durable, bio-construction, éducation à l'environnement.... *Propice aux expérimentations et à la création de nouveaux métiers*

Environnement

A court terme

- Aider les entreprises de l'ESS à intégrer les compétences et les ressources financières qui leur permettront d'innover
- Développer le portage par l'ESS de formations liées à l'environnement
- Renforcer l'implication de l'ESS dans le développement durable
- Soutenir le développement de nouvelles pratiques dans les domaines du bâtiment, des ressources naturelles, de la santé/environnement
- Soutenir de nouveaux modes d'organisation en « circuits courts »

Environnement

A moyen terme

- Développer de nouvelles pratiques dans les domaines des transports et des déplacements
- Poursuivre les efforts de formation pour renforcer les innovations.
- Amplifier la sensibilisation des acteurs ESS / l'environnement.

A long terme

- Poursuivre les efforts de formation pour orienter les compétences vers le domaine de la santé/environnement
- Evaluer les pratiques de l'ESS
- Diffuser les expériences exemplaires

Environnement : 2 Défis

➤ « Santé et environnement, un cocktail détonnant ! »

La thématique santé environnement regroupe les aspects de la santé humaine qui sont influencés par l'environnement.

L'ESS : pionnière des centres de soins...des mutuelles.

➤ « Du durable au quotidien »

L'ESS refuse de cloisonner les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et démocratiques.

2^{eme} Enjeu : le vieillissement de la population

4 facteurs externes

- Augmentation, disparate selon les territoires, de la part des personnes âgées dans la population
- Aspirations nouvelles des retraités (*liées à l'allongement de la durée de vie*)
- Augmentation du nombre de personnes en situation de dépendance
- Diminution des ressources financières des futurs retraités et libéralisation des services.

Impacts sur l'ESS ou positionnement de l'ESS

- La demande de services augmente et se diversifie
- La solvabilisation des services est complexe
- La dérégulation des marchés (*marchandisation et libéralisation*)
- La diminution de la prise en charge des frais de santé par la sécurité sociale
- Le vieillissement des salariés et bénévoles de l'ESS
- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Vieillesse de la population

A court terme

- Renforcer la capacité de l'ESS à anticiper et enrichir les politiques publiques dédiées aux personnes âgées au plus près des territoires et des habitants
- Contribuer au développement du lien social et encourager les initiatives intergénérationnelles et le partage de nouvelles solidarités qui enrichissent l'ESS
- Motiver les jeunes à faire carrière, transmettre des savoir faire, les valeurs et principes,
- Repérer les métiers de demain et organiser les formations.
- Soutenir la création d'entreprise de l'ESS
- Encourager le renouvellement des bénévoles et des responsables
- Introduire plus des femmes et de jeunes dans les instances de gouvernance

Vieillesse de la population

A moyen terme

- Contribuer au maintien et au développement de l'activité et de l'emploi dans les domaines des Services Aux Personnes (SAP) et du sanitaire et social.
- Une revalorisation des aides à la prestation est essentielle.
- Faire face aux départs en retraite d'une partie des forces vives de l'ESS
- Créer les conditions favorables au développement de partenariats « gagnant-gagnant » qui favoriseront l'émergence de nouveaux services et de nouveaux équipements
- Contribuer à la création de nouveaux services et équipements dédiés aux personnes en situation de dépendance indépendamment de l'âge et notamment d'établissements spécialisés médicalisés ou non

Vieillesse de la population

A long terme

- Poursuivre les démarches de qualification des dirigeants et des salariés œuvrant dans le domaine des SAP
- Poursuivre les démarches encourageant les jeunes à faire carrière dans les services et équipements dédiés aux personnes en situation de dépendance

Vieillesse de la population : 2 Défis

➤ « L'intergénérationnel, une richesse partagée »

Aujourd'hui, le partage des solidarités familiales et sociales s'organise autrement que par le passé. Des situations intergénérationnelles nouvelles se vivent. Par ailleurs au sein des entreprises et des associations, de nouvelles relations entre les âges doivent permettre de faire face aux départs à la retraite des salariés et des bénévoles.

➤ « Ils veulent rester chez eux, parfois ils ne peuvent pas »

Selon les âges, les services demandés par les personnes âgées varient. Cette demande diffère selon les territoires, du fait de spécificités démographiques historiques, tout comme diffère la diversité et la qualité des réponses du fait des politiques locales, des acteurs et des moyens mobilisables.

3^{eme} Enjeu : La lutte contre la précarité, la pauvreté et l'exclusion

3 facteurs externes

- La délocalisation des entreprises et la mondialisation des échanges
- La financiarisation de l'économie et la montée du consumérisme
- La dérive de l'individualisme

Impacts sur l'ESS ou positionnement de l'ESS...

- La non délocalisation des emplois et services de l'ESS
- Le recul des engagements bénévoles sur les volets administratifs et financiers
- Le nombre de personnes démunies ne cessent d'augmenter
- Les mesures d'urgence et de réinsertion sociale et professionnelle ne permettent plus la sortie des difficultés pour les personnes en difficulté et génèrent un sentiment d'impuissance chez les professionnels
- La dérégulation des marchés complique l'environnement des acteurs de l'insertion

La lutte contre la précarité, la pauvreté et l'exclusion

A court terme

- Maintenir la diversité des bénéficiaires de services de l'ESS
- Maintenir le lien social par le rôle essentiel assuré par les bénévoles,
- Maintenir les pratiques de réseau partenarial qui organise la solidarité localement,
- Inciter les entreprises de l'ESS à s'organiser différemment pour s'inscrire dans le champ d'application de la directive « services » européenne
- Développer des partenariats économiques et financiers entre familles ou acteurs
- Investir les instances où se définissent les mesures économiques et sociales afin d'adapter ces politiques aux besoins et à la réalité sociétale des populations les plus en difficultés

La lutte contre la précarité, la pauvreté et l'exclusion

A moyen et long terme

- Soutenir l'investissement des militants bénévoles,
- former et valoriser les populations afin de renouveler des instances de gouvernance de l'ESS
- Contribuer à l'élaboration d'une loi cadre sur les sociétés de personnes

La lutte contre la précarité, la pauvreté et l'exclusion : 2 défis

➤ « Construire avec les usagers de nouveaux services »

Les clignotants associatifs montrent que la crise accentue l'intensité de la pauvreté en France. Cette situation interroge la nature et la structure de l'aide sociale et la façon dont elle est conçue et diffusée aux familles et aux personnes concernées.

➤ « A plusieurs, c'est crédible »

Les principes politiques qui nous gouvernent sont assis sur la liberté individuelle et entrent en tension avec les idéaux de solidarité et de cohésion sociale. Le renouvellement et la valorisation de « l'être ensemble » et du « faire société » est au rendez vous.

Conclusion

La mobilisation de l'ESS sur les problématiques liées au vieillissement de la population, au respect de l'environnement et à l'accompagnement des personnes démunies est essentielle.